

PLRs aprovadas na Melf e Lisanfree

Após uma rejeição, a empresa melhorou a proposta e os companheiros na Melf aprovaram a PLR em assembleia nesta terça no pátio da empresa.

“O acordo é válido por um ano. A primeira parcela será embolsada em outubro e a segunda em março de 2014”, explicou o coordenador de área, Antônio Claudiano da Silva, o *Da Lua* (no destaque).

Outra conquista importante foi o aumento do vale-alimentação que será reajustado também no mês de março.

Lisanfree
Os 150 trabalha-



Companheiros na Melf



Assembleia na Lisanfree

Fotos: Divulgação

dores na Lisanfree também aprovaram a Participação nos Lucros e Resultados depois de um processo difícil de negociação.

Para o coordenador de área, Claudionor Vieira da Nascimento, a união e mobilização dos metalúrgicos merecem ser exaltadas.

“Tivemos uma rejeição seguida de aviso de greve e só por conta deste trabalho de organização foi possível um bom resultado. Parabéns à companheira pela luta”.

A primeira parcela será paga em agosto e a segunda em março de 2014.

CAMPANHA SALARIAL 2013

RODADA DE NEGOCIAÇÕES COMEÇA HOJE COM O GRUPO 3



O presidente do Sindicato, Rafael Marques, defendeu acordos de longo prazo para toda a categoria, a exemplo do que está sendo feito com as montadoras. “É bom para o trabalhador e para a empresa”.

Página 3

Tribuna esportiva

Fotos: Divulgação

O São Paulo perdeu ontem por 2 a 0 para o **Bayern de Munique** e está fora da **Copa Audi**. **Rogério Ceni** desperdiçou um pênalti aos 42 minutos do segundo tempo.

Depois do ‘probleminha’ com o técnico **Paulo Autuori**, o presidente do São Paulo disse que vai colocar o zagueiro **Lúcio** (foto) à venda. “Pela saúde do vestiário”, falou o técnico.

Mesmo com a boa atuação de **Valdivia** (foto) contra o **Icasa**, **Gilson Kleina** disse que é preciso ter cuidado: “Ele enche os olhos de todos, mas é preciso administrar os indicativos para não acontecer nova lesão”.

Após estreia nesta terça, **Neymar** prevê emoções diante do **Santos**: “Será estranho. Defender a camisa do Barcelona é uma alegria e darei o meu máximo”, disse.

O Brasileiro tem demonstrado que não tem muita paciência com seus **treinadores** à beira do campo. Até o momento, **dez técnicos** já caíram.

Chicão já se despediu da torcida via Twitter: “Obrigado por tudo, Fiel”, escreveu. Mas o **Corinthians** não pretende liberá-lo até o fim do ano. “Não temos pressa”, disse a diretoria.

Publicidade

Ótica Centro Rodrigues
Sua visão além do alcance.

Se você é sócio ou familiar do Sindicato, traga este anúncio e ganhe **20% de Desconto** na compra de qualquer produto da nossa loja.

Tudo em 10x e juros no cartão ou no crédito.

Av. Rotary, 823 - Centro - SBC - SP (Estacionamento CENTER CASTILHO - Box 17)
Tel.: (11) 4938-3783 | Cel.: (11) 98433-3970 | email: otica@centrorodrigues.com.br

NOVOS HORÁRIOS DO JURÍDICO

A área Cível do Departamento Jurídico do Sindicato está atendendo em novos horários. Confira

Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira	Sexta-feira
14h às 17h	9h às 12h	9h às 12h e 15h às 17h	9h às 12h

Divórcio, pedido e exoneração de alimentos, inventários, convênios médicos, regularização de escrituras de imóveis, entre outros.

Informações 4128-4210/4227. Falar com Raquel Inoue.

Acesse: tvt.org.br

CONFIRA OS ACORDOS DA CATEGORIA

Para conferir os acordos da categoria, entre no site do Sindicato em www.smabc.org.br e acesse a opção **convenções coletivas** na janela **serviços da página inicial**. Ou digite <http://www.smabc.org.br/smabc/convencoescoletivas.asp>

SINTONIZE A

Na Grande São Paulo, em 98,9 FM.
No Litoral Paulista, em 93,3 FM.
No Noroeste Paulista, em 102,7 FM.

Comitê na Ford entrega doação a comunidades carentes

Página 2

União garante PLRs e vale-alimentação em Diadema

Página 4

NOTAS E RECADOS

Fotos: Divulgação



Bolsa Família – 1
82% dos 17 milhões de estudantes cadastrados já cumpriram meta de frequência escolar neste ano. Pesquisa revela que foi o melhor resultado obtido pelo programa.



Bolsa Família – 2
O compromisso das famílias, para que continuem recebendo o valor mensal, é manter todas as crianças e adolescentes entre seis e 17 anos devidamente matriculados em escolas.



Nota zero – 1
Crianças de uma escola estadual na zona sul da capital paulista sofrem com falta de água, banheiros, superlotação e distância do bairro onde moram.



Nota zero – 2
Segundo pais de alunos, a antiga escola foi fechada por risco de desabamento em maio deste ano. “O governo do Estado nada fez. Nós queremos a escola reformada de volta”, desabafam.



Boa notícia
O desemprego caiu e o rendimento médio teve alta – de R\$ 1.608 para R\$ 1.655 – no mês de junho em sete regiões metropolitanas pesquisadas pelo Dieese e Seade.

Comitê na Ford entrega doação de agasalhos a comunidades carentes

Integrantes do Comitê de Cidadania dos Trabalhadores na Ford entregaram no mês de julho mais de três mil peças de cobertores, agasalhos e pares de sapatos às comunidades carentes na região.

De acordo com o CSE e a empresa e membro do Comitê, Sérgio Soares, o Bakalhau, metade da arrecadação foi entregue à comunidade na favela Heliópolis, na zona sul de São Paulo, às vítimas de um incêndio no último dia 7.

“A outra metade à comunidade na Vila São José, em Mauá, na associação de morado-



Sérgio Soares (esq.), o Bakalhau, e Eduardo Gonçalves da Cruz (centro), o Tubarão, membros do CSE e SUR, respectivamente, e ambos do Comitê de Cidadania dos Trabalhadores. As mulheres são representantes na associação de moradores na Vila São José, em Mauá

res”, disse.

“A campanha do agasalho acontece durante todo o ano, mas no final do mês de maio foi intensificada por conta do inverno. Ainda em curso, o Comitê

espera receber mais doações para continuar a entrega a quem precisa”, explicou o dirigente. “Agradeço também todos os trabalhadores na empresa. Esta ação solidária só é possível por-

que os companheiros estão ao nosso lado na luta para ajudar quem precisa de auxílio”.

Atuação

O Comitê completa 20 anos de atividade

Os agasalhos podem ser deixados nas portarias da fábrica. Informações pelos telefones 4174-9797/8224 ou pelo e-mail cidadadsbc@ford.com

Hoje tem eleição da CIPA na Prime Metals

Os metalúrgicos na Prime Metals, em Diadema, irão hoje às urnas para escolher a nova CIPA.

Para eleger uma representação firme, atuante, melhor preparada para defender os interesses dos trabalha-



dores e as condições de saúde, vote nos candidatos apoiados pelo Sindicato.

Vote em Carlos Alberto Adães, o Vô; Mário Ribeiro, o Mulambo; Carlos Eli, o Oli; e Antônio da Furadeira.

Agenda

Juventude na Volks – Reunião hoje, às 15h15, na sala central da comissão de fábrica na ala 7.

Metalúrgicos com Deficiência – Sábado, dia 3, às 9h, na sala 3 no Centro de Formação Celso Daniel – Rua João Lotto, s/n, Centro – São Bernardo (ao lado da Sede). Em pauta a Lei 142/2013 sobre a aposentadoria especial para pessoas com deficiência, o substitutivo do estatuto e agenda diária da comissão. Atenção: a partir de agosto, os encontros acontecem no primeiro sábado de cada mês.

Curso sobre Karl Marx – Inscrições para o curso sobre vida e obra de Karl Marx vão até 14 de agosto, com aulas nos dias 17, 18 e 19 do mesmo mês no Instituto Cajamar – Rodovia Anhanguera km 46,5 – Cajamar (SP). A atividade é promovida pela Juventude Metalúrgica e Departamento de Formação à categoria, sindicatos cutistas e movimentos sociais no ABC. A inscrição deverá ser feita pelo e-mail formação@smabc.org.br ou via telefone 4128-4206. Informações com o coordenador da Juventude Metalúrgica Max Pinho no 99864-1583.

Correção

Diferente do que foi publicado na edição da última sexta na página 4 sobre as PLRs, o nome correto da empresa em São Bernardo é MTE-Thomson.

SAÚDE

Estresse e Saúde 2

Na Tribuna do último dia 18 escrevemos sobre os aspectos estressores gerais da vida nas médias e grandes cidades brasileiras. Hoje vamos nos concentrar nos fatores de estresse do trabalho. Isso porque passamos mais da metade do nosso tempo em função do trabalho e é ele quem nos confere a condição humana, nos dá identidade social e permite a sobrevivência.

Atualmente identificamos três fatores principais de estresse: gestão flexível, competição e alienação.

A gestão flexível exige trabalhadores flexíveis. Nada de experiência, do saber fazer, da estabilidade conseguida pelos anos e qualidade do trabalho. A gestão flexível quer disponibilidade total, cumprimento de metas e capacidade

de adaptação às mais diversas e novas situações produtivas.

A competição se instala a partir da ideia de funil. A tecnologia não está a serviço dos trabalhadores e da liberação do trabalho extenuante. Funciona como substituta do trabalho humano fazendo com que exista cada vez menos trabalhadores e mais produção.

A alienação, que antes decorria da precarização do trabalho, hoje decorre da precarização do trabalhador. O trabalho precário, feito sob forma precária de contratação, com garantias precárias de futuro, impede que nos reconhecamos no nosso próprio trabalho.

A saúde precária do novo ser, consumidor, é apenas uma das consequências da precarização da vida.



Comente este artigo. Escreva para dstma@smabc.org.br

Departamento de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente

Campanha Salarial tem primeira rodada com o G3

A Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT, a FEM-CUT, faz hoje, às 10 horas, a primeira rodada de negociações da Campanha Salarial com a bancada patronal do Grupo 3, que representa os setores de autopeças, forjaria e parafusos.

O presidente do Sindicato, Rafael Marques (foto), lembrou que o Grupo 3 não assinou a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) no ano passado e os acordos foram feitos por empresa.

“Nosso desejo é que a bancada patronal assine acordo com a Federação neste ano para garantir a Convenção para todos os metalúrgicos dos 14 sindicatos cutistas ligados à FEM”, disse Rafael.

Longo prazo

Além das principais reivindicações da pauta - reposição integral da inflação, au-



Paulo de Souza

mento real de salário, valorização dos pisos salariais, redução de jornada sem redução de salário e ampliação e unificação de direitos -, Rafael destacou a necessidade de negociar acordos mais duradouros.

“A exemplo do que estamos fazendo com as montadoras, também precisamos de acordos de longo prazo para o conjunto da categoria”, defendeu.

E completou, “Com isso, o trabalhador pode planejar melhor a sua vida e a empresa também pode organizar as finanças. É bom para os dois, trabalhador e empresa”.

Inovar-Auto

O presidente analisou a situação das empresas do G3 que estarão na mesa de hoje com cenários distintos dentre elas. “Algumas autopeças que

O QUE É RASTREAMENTO DE CONTEÚDO REGIONAL?
É a verificação da origem da produção das peças e dos componentes que são usados na montagem de um sistema automotivo, como os sistemas de freio ou elétrico.

são fornecedoras das montadoras ainda sofrem com a forte concorrência da Índia e China”, afirmou Rafael.

Segundo o dirigente, a regulamentação do novo Regime Automotivo, o Inovar-Auto, para fiscalizar o uso de conteúdo regional (veja quadro) pode modificar a perspectiva destas empresas.

“A forma que será utilizada para verificar

o conteúdo regional, que deve ser definida até setembro, e estamos lutando para que não seja adiada, é que vai garantir a participação destas autopeças nos modelos que estão sendo lançados pelas montadoras”, disse.

O presidente reafirmou a importância de todos os metalúrgicos estarem mobilizados e organizados para a Campanha Salarial.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL DOS METALÚRGICOS DA FEM-CUT

- Reposição integral da inflação
- Aumento real no salário
- Valorização nos pisos salariais
- Redução da jornada de trabalho, sem redução de salário
- Ampliação e unificação de direitos em Convenção Coletiva

Confira abaixo os setores metalúrgicos na base da FEM em Campanha:

Grupo 2 (máquinas e eletrônicos) Total: 75.500	Grupo 3 (autopeças, forjaria, parafusos) Total: 51 mil	Grupo 8 (trifilação, laminação de metais ferrosos; refrigeração, equipamentos ferroviários, rodoviários, dentre outros) Total: 36 mil	Grupo 10 (lâmpadas, equipamentos odontológicos, iluminação, material bélico, dentre outros). Total: 35 mil	Estamparia Total: 4.000
Fundição Total: 4.000				
Total: 205,5 mil metalúrgicos em Campanha				

Alerta sobre fraudes utilizando o nome da CredABC

A CredABC informa que não realiza operações virtuais (pela internet) nem autoriza a terceiros ou quem quer que seja a fazê-lo em seu nome. Todas as suas operações, incluindo empréstimos ou recebimentos de pagamentos, além de outras, devem ser realizadas pessoalmente em sua sede à Rua João Basso, nº 231, térreo, Centro, São Bernardo. As operações da CredABC, de empréstimos e outras, são realizadas exclusivamente em favor de sócios da CredABC (Cooperativa de Crédito dos Metalúrgicos do ABC). Em caso de dúvida, entre em contato conosco pelos telefones 4128-4259 ou 4128-4263.

CredABC